

УТВЕРЖДАЮ
Заместитель директора по науке
Федерального государственного
бюджетного учреждения науки
Института психологии РАН
Доктор психологических наук,
профессор



Н.Е. Харламенкова
_____ **Н.Е. Харламенкова**

«*2*» *апреля* _____ 2018г.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

ФЕДЕРАЛЬНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ НАУКИ ИНСТИТУТА ПСИХОЛОГИИ РОССИЙСКОЙ АКАДЕМИИ НАУК (ИП РАН)

Диссертация Рунец Оксаны Владимировны «Доверие профессионала к себе в помогающих профессиях социономического типа (на примере профессии фельдшера скорой медицинской помощи)» выполнена в лаборатории психологии труда, эргономики, инженерной и организационной психологии Федерального государственного бюджетного учреждения науки Института психологии РАН.

В период подготовки диссертации Рунец О.В. работала на Станции скорой и неотложной медицинской помощи им. А.С. Пучкова города Москвы в должности фельдшера.

В 2006 г. окончила Государственное образовательное учреждение высшего профессионального образования Московский государственный гуманитарный университет имени М.А. Шолохова по специальности «Психология». В период подготовки диссертации Рунец О.В. являлась соискателем Федерального государственного бюджетного учреждения науки Института психологии РАН.

Справка о сдаче кандидатских экзаменов выдана в 2017 г. Федеральным государственным бюджетным учреждением науки Института психологии Российской академии наук.

Научный руководитель, доктор психологических наук, Алдашева Айгуль Абдулхаевна, работает в должности ведущего научного сотрудника ИП РАН.

По итогам обсуждения принято следующее заключение:

Диссертация Рунец О.В. является самостоятельной законченной научно-исследовательской работой. Приведенный теоретический обзор, изложение эмпирических результатов и их интерпретация с соответствующими выводами дают исчерпывающее представление о высоком качестве проведенного исследования.

Среди наиболее значимых результатов, полученных автором в исследовании, следует отметить:

- Обоснование теоретического представления о доверии профессионала к себе как как психологическом конструкте.
- Методическую работу по апробации на взрослой выборке опросника Н.Б. Астаниной «Методика изучения доверия к себе».
- Проведение анализа специфики помогающей профессии «фельдшер скорой медицинской помощи».
- Выделение индивидуально-личностных особенностей и специфику профессионального поведения работников помогающих профессий социномического типа с разным уровнем доверия профессионала к себе.
- Анализ связи доверия профессионала к себе с показателем успешности в профессии фельдшера СМП.

О достоверности результатов диссертационного исследования свидетельствует адекватная теоретико-методологическая база работы, применение научно обоснованных методов исследования, достаточный объем выборки, корректная интерпретация результатов, применение методов статистической обработки, отвечающих специфике эмпирических данных.

Научная новизна выполненной диссертации заключается в следующем:

На примере профессиональной деятельности специалистов помогающей профессии социономического типа обосновано теоретическое представление о доверии профессионала к себе как психологическом конструкте, состоящем из личностного доверия к себе как самоотношения и ролевого доверия к себе в форме отношения к себе как исполнителю профессиональной роли.

Впервые сделана попытка описать уровневую организацию меры доверия к себе как структурно-динамической характеристики исследуемого конструкта. Показана связь индивидуально-личностных особенностей с уровнем личностного доверия к себе. Важнейшим результатом исследования стал вывод о том, что профессиональная успешность и широта спектра стратегий взаимодействия в диаде «фельдшер – пациент» соотносятся с уровнем доверия профессионала к себе.

Апробирован инструментарий оценки личностного доверия к себе на взрослой выборке («Методика изучения доверия к себе» Н. Б. Астаниной). Теоретически и эмпирически обоснована роль психологического конструкта «доверие профессионала к себе» в качестве ресурса успешности профессиональной деятельности фельдшера СМП.

На основе применения комплекса специально подобранных методик изучены разные аспекты проявления феномена доверия профессионала к себе у представителей помогающей профессии социономического типа. Описано психологическое своеобразие индивидуально-личностных особенностей, специфика профессионального поведения и профессиональная успешность работников помогающих профессий с разным уровнем доверия профессионала к себе.

Практическая значимость проведенного исследования определяется следующим:

- Применением полученных результатов исследования доверия профессионала к себе в разработке мероприятий по диагностике, формированию и

сохранению необходимого уровня доверия к себе в профессиональной деятельности фельдшера СМП.

- Апробацией опросника Н. Б. Астаниной «Методика изучения доверия к себе», что позволяет изучать феномен доверия к себе на взрослой выборке.
- Результаты исследования внедрены в форме практических рекомендации по повышению эффективности фельдшера СМП, на Станции скорой и неотложной помощи имени А.С. Пучкова города Москвы, на их основе разработана тренинговая программа.

Диссертация Рунец О. В.: «Доверие профессионала к себе в помогающих профессиях социономического типа (на примере профессии фельдшера скорой медицинской помощи)», по своему содержанию, предмету и методам исследования соответствует специальности 19.00.03 – Психология труда, инженерная психология, эргономика.

Полнота изложения материалов диссертации в работах, опубликованных автором.

По теме диссертационного исследования опубликовано 9 статей. Из них 4 статьи в журналах списка ВАК.

Диссертация ««Доверие профессионала к себе в помогающих профессиях социономического типа (на примере профессии фельдшера скорой медицинской помощи)» Рунец Оксаны Владимировны рекомендована для защиты на диссертационном совете Д 002. 016.01 по специальности 19.00.03 – Психология труда, инженерная психология, эргономика.

Заключение по диссертационной работе Рунец Оксаны Владимировны принято на заседании лаборатории психологии труда, эргономики, инженерной и организационной психологии. Присутствовали на заседании 12 человек. Результаты голосования: «за» — 12, «против» — 0, «воздержались» — 0. Протокол №_3а_от_12 марта_2018 г.

Заведующий лабораторией психологии труда,
эргономики, инженерной и организационной
психологии
доктор психол. наук



Занковский А. Н.